



## COMUNE DI VIGASIO

Provincia di Verona

### CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO ECONOMICO ANNO 2020

In data 24 agosto 2021 alle ore 8.00 presso la residenza municipale del comune di Vigasio, si è riunita la delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale come sotto rappresentata

- **la delegazione di parte pubblica:**

Presidente – Vittoria Gatto – Responsabile area Servizi alla persona	P [x]	A [ ]
Componente – Sabina Morelato – Responsabile area affari generali	P [x]	A [ ]
Componente – Rosanna Norma Zanella – Resp.area economico finanz.	P [x]	A [ ]
Componente – Gamberoni Marco– Responsabile area tecnica	P [x]	A [ ]

- **la delegazione sindacale:**

OO.SS. Territoriale CISL FP Angelo Tirapelle	P [x]	A [ ]
OO.SS. Territoriale CSA Regioni autonomie locali Nicola Cavedini	P [x]	A [ ]

R.S.U. Aziendale – Nicoletta Cordioli	P [ ]	A [x]
R.S.U. Aziendale – Veronica Scalia	P [x]	A [ ]
R.S.U. Aziendale – Serena Portioli	P [x]	A [ ]

Al termine della riunione le parti sottoscrivono la presente ipotesi di contratto collettivo decentrato economico

**Per la delegazione di parte pubblica:**

Presidente Gatto Vittoria

Componenti Morelato Sabina, Gamberoni Marco, Rosanna Norma Zanella

**Per la delegazione sindacale:**

OO.SS. CISL – FP Tirapelle Angelo

OO.SS. CSA – Autonomie locali Cavedini Nicola

R.S.U. Aziendale – Scalia Veronica

R.S.U. Aziendale – Portioli Serena

R.S.U. Aziendale –

## SOTTOSCRIVONO

Un'ipotesi di accordo decentrato integrativo di parte economica per l'anno 2020.

Premesso:

- che il CCDI per la parte normativa in riferimento per il triennio 2019 – 2021 è stato definitivamente sottoscritto il 3 luglio 2020;
- che il CCNL 21/5/2018 prevede all'art. 8 che le risorse decentrate siano determinate annualmente dagli Enti nel rispetto dell'art. 67 del medesimo contratto;

Si rende noto che nel contratto decentrato integrativo 2019-2021 sottoscritto definitivamente il 3 luglio 2020 non sono state menzionate, per mero errore materiale, le indennità per particolari (specifiche) responsabilità ai sensi all'art. 70 quinquies comma 2 lett. a CCNL 21/05/2018, riferite agli Ufficiali di Stato civile o agli Ufficiali d'Anagrafe.

Per tale ragione si ritiene di applicare la contrattazione nazionale e anche per l'annualità 2020, le parti concordano di far riconoscere le indennità sopra esposte che dovranno essere erogate sulla base delle indicazioni del Responsabile dell'area di riferimento del servizio nella misura massima di € 350,00, con la decurtazione per le assenze dal servizio come previsto dalla normativa vigente.

### Fondo risorse decentrate di cui all'art. 67 del CCNL 21/05/2018:

Le risorse decentrate destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane sono state determinate per l'anno 2020 come rappresentato dal seguente prospetto che corrisponde a quanto contenuto nelle determinazioni del Responsabile area affari generali n. 368 del 19/09/2020 e successivamente rideterminato per somme non destinate nell'anno 2019 con determinazione del medesimo Responsabile n. 507 del 30/12/2020:

#### FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020 RISORSE STABILI

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017 (art. 67, c. 1 CCNL 21/05/2018)		€	98.490,96
Art. 9, comma 2-bis D.L. 78/2010	Consolidamento taglio per riduzione personale in servizio 2011-2014	-€	12.311,96
Art. 67, comma 2, lett. a) CCNL 21/05/2018	Incremento 83,20 euro a dipendente in servizio al 31.12.2015 <b>(dal 2019)</b>	€	1.726,39
Art. 67, comma 2, lett. b) CCNL 21/05/2018	Differenziale PEO da rinnovo contrattuale	€	872,43
Art. 67, comma 2, lett. c)	Recupero RIA personale cessato entro l'anno precedente	€	1.108,64

CCNL 21/05/2018		
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>€</b>	<b>89.886,46</b>
<b>RISORSE VARIABILI</b>		
	Incentivi funzioni tecniche (voce neutra)	€ 15.000,00
	Risparmi a consuntivo da Fondo risorse decentrate dell'anno precedente	€ 6.617,35
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>€</b>	<b>21.617,35</b>
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020</b>	<b>€</b>	<b>111.503,81</b>

Indennità: fattispecie, criteri e valori

Le risorse per il finanziamento dei compensi legati a particolari attività, nell'anno 2020 sono destinate al seguente utilizzo:

#### **Destinazioni stabili CCNL 21/5/2018**

Art. 68 c. 1 indennità di comparto q. fondo	€ 10.081,20
Art. 68 c. 1 progressioni economiche orizzontali storiche	€ 19.288,62
- quota peo part time 50% C. M.	- € 2.093,49
Art. 68 c. 1 progressioni economiche orizzontali 2020	€ 10.684,18

#### **Destinazioni variabili**

Art. 68 c. 2 lett. d) indennità di turno 2020	€ 4.352,22
Art. 68 c. 2 destinazioni per progetti specifici	€ 4.700,00
Art. 70-bis c.1 lett. b (rischio)	€ 886,00
Art. 70-bis c. 1 lett. c (maneggio valori)	€ 959,80
Art. 70-quinquies c. 2 lett. a (stato civile)	€ 700,00
Art. 56-quinquies (art. 20 CCI "Servizio esterno vigili")	€ 680,00
Art. 70-quinquies c.1 (funzioni di specifica responsabilità)	€ 6.245,00

Incentivi funzioni tecniche (spese neutre)	€ 15.000,00
--	-------------

**DESTINAZIONI già delineate** **€ 71.483,53**

#### **Sistema di incentivazione e metodologia di valutazione**

L'Ente ha adottato con deliberazione di Giunta comunale n. 30 del 6 marzo 2018, apposita regolamentazione sul ciclo di gestione della performance approvando i criteri generali sia per il personale dipendente che per le posizioni organizzative.

Le risorse destinate alla performance di cui all'art. 68 c. 2 lett. a e b CCNL 21/5/2018 vengono erogate in base al raggiungimento degli obiettivi predefiniti nel piano della

performance, secondo i criteri stabiliti nel sistema di valutazione vigente.

Il piano della performance è stato adottato con delibera della Giunta comunale N. 78 del 1° settembre 2020.

Il premio correlato alla performance organizzativa è rappresentato dalla quota della produttività legata al raggiungimento di obiettivi di settore, mentre il premio correlato alla performance individuale si è rappresentato dalla parte della produttività legata ai comportamenti individuali.

La distribuzione delle risorse di cui sopra è compatibile con quanto disciplinato dal c. 3 dell'art. 68 CCNL 21/05/2018 in merito alla quota minima del 30% da destinare alla performance individuale.

La quota per finanziare la seguente voce è di **€ 40.020,28**.

Tutte le somme risultano destinate.

**Firmato in data 24/08/2021 come da originale depositato in atti presso l'Ente:**

**Per la delegazione di parte pubblica:**

Presidente Gatto Vittoria

Componenti : Morelato Sabina, Gamberoni Marco, Rosanna Norma Zanella

**Per la delegazione sindacale:**

OO.SS. CISL – FP Tirapelle Angelo

OO.SS. CSA – Autonomie locali Cavedini Nicola

R.S.U. Aziendale – Scalia Veronica

R.S.U. Aziendale – Portioli Serena