



COMUNE DI VIGASIO

Provincia di Verona

DETERMINAZIONE

Settore PERSONALE

Registro Interno 100

Registro Generale

N. 370

Data **24-10-2018**

Copia del presente provvedimento:

Uffici: PERSONALE

Ragioneria

Albo Pretorio

Oggetto: PERFORMANCE COLLETTIVA 2017. FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI DEL PERSONALE DIPENDENTE ART. 17 C. 2 LETT. A CCNL 1.4.1999. DISPOSIZIONI.

IL RESPONSABILE DELL'AREA AFFARI GENERALI

RICHIAMATO il decreto del Sindaco n. 3 del 13/03/2018 e ritenuta la propria competenza a provvedere sull'oggetto;

PREMESSO che in data 13/01/2017 è stato definitivamente sottoscritto C.C.D.I. di parte normativa 2016/2018 del personale dipendente, stabilendo le modalità di utilizzo delle risorse della produttività, ai sensi dell'art. 5 CCNL 01/04/1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22/01/2004 e dell'art. 31 dello stesso CCNL 22/01/2004, oltreché dell'art. 8 del CCNL 11/04/2008;

DATO ATTO che con delibera di G.C. n. 69 del 26 giugno 2018 è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del contratto decentrato di parte economica riferito all'anno 2017;

VERIFICATO che tale accordo detta i criteri generali relativi sul sistema dei compensi diretti ad incentivare il merito, la produttività ed il miglioramento della qualità dei servizi (c.d. performance collettiva) ai fini del riparto delle risorse destinate alle finalità di cui all'art. 17, comma 2, lett. a), del CCNL 01/04/1999, ed in particolare per l'anno 2017, istituito per il quale è stato applicato il sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con DGC n. 165 del 4/12/2012;

PRESO ATTO CHE:

- i criteri di valutazione della performance individuale di cui all'art. 17, comma 2, lett. a), del CCNL 01/04/1999 ed organizzativa sono esplicitati nell'elaborato "*metodologia di valutazione delle performance del Comune di Vigasio*" allegato al vigente Regolamento degli uffici e servizi, approvato con delibera di Giunta comunale n. 165 del 4 dicembre 2012;

- ai sensi di detto regolamento, come previsto anche dall'art. 3 del D.L. 164/2012, il piano della performance (e il piano dettagliato degli obiettivi) sono inseriti nel PEG, che per l'anno 2017 è stato approvato con DGC n. 64 del 16/05/2017;

CONSIDERATO che:

- i responsabili di area/settore, sono tenuti alla verifica e la valutazione economica dei progetti presentati, tenuto conto del loro grado di innovazione, dell'incremento di efficienza/efficacia/qualità che possono far conseguire e della coerenza con le politiche dell'Amministrazione;

- in proposito è prevista la compilazione di una scheda di valutazione per ogni dipendente, sottoscritta dal responsabile dell'area e dal segretario comunale, suddivisa in "performance individuale" e "performance organizzativa";

ATTESO, in ordine al fondo delle risorse per le politiche di sviluppo, delle risorse umane e per la produttività anno 2017:

- che con propria determinazione n. 396 del 30 novembre 2017 è stata disposta la costituzione del fondo in discorso in Euro 95.679,00 (di cui Euro 86.179,00 per risorse stabili ed Euro 9.500,00 per risorse variabili);
- che con D.G.C. n. 69 del 26 giugno 2018 è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo di parte economica 2017 e l'utilizzo delle risorse relative alla performance collettiva;
- che l'importo destinato alle finalità di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) CCNL 1/4/1999 ammonta a € 26.890,55;
- che il lavoro straordinario è stato stanziato e liquidato a parte;

RILEVATO che nel rispetto delle disposizioni di cui al CCDI nei tempi previsti non sono emerse contestazioni né richieste specifiche di contraddittorio sulle valutazioni effettuate;

DATO ATTO che sono state acquisiti i punteggi delle schede di valutazione, ai quali corrispondono gli importi da erogare singolarmente al personale a seguito di ripartizione della quota destinata a tale istituto contrattuale pari a complessivi € 26.890,55 (art. 17 c. 2 lett.a CCNL 1/4/99);

CONSIDERATO che nulla osta alla procedura di liquidazione finale;

D E T E R M I N A

1. DI PRENDERE ATTO delle valutazioni del personale interessato alla liquidazione della performance collettiva relativamente agli incentivi di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) CCNL 1/4/1999 riferiti all'anno 2017, il cui ammontare complessivo risulta pari ad Euro 26.890,55;
2. DI TRASMETTERE i conteggi di valutazione all'ufficio ragioneria per l'inserimento dell'emolumento negli stipendi del mese di ottobre 2018, nella misura di complessivi Euro 26.890,55 ;
3. DI PRECISARE che i provvedimenti da liquidare al personale interessato la parte variabile del "fondo risorse decentrate" relativa ai progetti di cui all'art. 15 c. 5 CCNL 1/4/99 (parte variabile) svolti nel corso dell'anno 2017, sono di competenza del Responsabile di ciascuna area di riferimento;
4. DI DARE ATTO che dette somme, oltre agli oneri riflessi, saranno imputate sul cap. 103080, missione 1, programma 10 "Fondo per il miglioramento efficienza dei servizi" del Bilancio 2018 approvato con delibera di Consiglio comunale n. 14 del 31/03/2017, esecutivo;
5. DI TRASMETTERE copia del presente provvedimento alla R.S.U.;
6. DI INSERIRE il provvedimento nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente" del sito web del Comune di Vigasio.

**Il Responsabile dell'area affari generali
Sabina Morelato**

**VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ED ATTESTAZIONE
DI COPERTURA FINANZIARIA DELLA SPESA**

Vista la su estesa determinazione, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della spesa prevista nell'atto stesso.

Vigasio li, 24-10-2018

**Il Responsabile
del servizio Finanziario**
F.to *Dott. Carlo Margotto*

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente determinazione viene oggi pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per rimanervi 15 giorni consecutivi.

Vigasio li, 05-11-2018

Il Responsabile
F.to MORELATO SABINA